

有限会社 友田大洋堂 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年6月12日～令和7年6月30日迄の5年
2. 課題 女性の入社3年未満の離職者が男性に比べて多い
3. 内容

目 標	女性社員の入社3年未満の離職者0（ゼロ）を目的とし、就労の定着を目指す。
-----	--------------------------------------

<対策>

- 2020年7月～ 働きやすく、勤務を継続できるよう環境を整えるため、更衣室を改修し休憩室として整備する。
- 2020年7月～ 社内でコミュニケーションを活発にし、働きやすい職場づくりをする。
- 2020年7月～ ハラスメント等の対策を一層強化する。

以上