

平成27年1月7日

有限会社 友田大洋堂 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年1月1日～平成33年3月31日迄の5年3ヶ月間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

<対策>

- 平成28年 8月～ 有給休暇取得状況について実態調査
- 平成29年 4月～ 朝礼や会議等で定期的に啓発を行う
- 平成30年 8月～ 計画的な取得に向けた管理職との検討会
- 平成31年 1月～ 有給休暇取得予定表の提示などによる取得促進のための取組開始

(社員一斉メール、社内回覧)

目標2：職場の従業員一人ひとりのプライベートな事情や抱えている業務の状況などについて、職場内で積極的にコミュニケーションを図ることで、互いの事情に配慮したり、強力体制を構築する第一歩として、ファミリーデーの実施

<対策>

- 平成28年 4月～ ファミリーデーについて検討開始
 - ・実施内容の第1回検討
- 平成29年 4月～ 社員へアンケートの実施
- 平成30年 4月～ 実施内容の第2回検討
- 平成31年 4月～ 実施計画の策定
- 平成32年 8月～ ファミリーデーの実施(年1回)

以上